

**EVREUX****ÉVREUX**
PORTES DE NORMANDIE

FICHE DE RECRUTEMENT

Fiche émise le 08/01/2024

Date limite de recrutement 30/04/2024

Direction des ressources humaines mutualisées

N° de poste 42886

Type de recrutement Interne/externe

EMPLOI REPERE CHARGE DE PROJET

POSTE Animateur agricole pour la protection de la ressource en eau (F/H)

Collectivité Evreux Portes de Normandie **Catégorie** A**Direction** Cycle de l'eau**Filière** Technique**Service** Grand cycle de l'eau**Cadre d'emplois** Ingénieurs territoriaux**Lieu d'exercice** Hotel d'agglomération d'Evreux**Grade****Quartier prioritaire de la ville** oui non **Nombre de points NBI** non concerné **Encadrement** oui non **Type de NBI****oui: nombre d'agents encadrés****Temps complet** oui non**Durée d'affectation minimum attendue** 3 ans**Autre temps de travail**

TEMPS DE TRAVAIL

REMUNERATION

Nombre d'heures hebdo 36h36*Traitement de base correspond au grade auquel s'ajoute le régime indemnitaire (RI)***Nombre de jours hebdo** 5**Groupe RIFSEEP** 3**Nombre de RTT** 3**RI mini** 450**Nombre de congés annuels** 35**RI maxi** 1500**FORMATIONS OBLIGATOIRES POUR EXERCER LES MISSIONS** oui non
oui: lesquelles
Permis B

AVANTAGES SOCIAUX

Participation prévoyance et mutuelle - adhésion CNAS
restaurant administratif- accès médiathèque- accès piscines**DIPLOMES REQUIS** Bac + 5 (ingénieur ou master) dans les domaines agronomie / agriculture / environnement

DESCRIPTION SYNTHETIQUE DU POSTE

Sous l'autorité du chef de service Grand cycle de l'eau, l'animateur agricole pour la protection de la ressource en eau est chargé de promouvoir auprès des exploitants agricoles des bassins d'alimentation de captages le développement de systèmes de production agricoles compatibles avec la préservation de la ressource en eau, notamment l'agriculture biologique et les cultures à bas niveaux d'intrants.

MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

Sensibiliser les agriculteurs sur l'impact de leurs pratiques sur la ressource en eau et les accompagner dans la recherche de solutions agronomiques pour réduire l'utilisation et l'impact des intrants ; Assistance et conseil technique auprès des exploitants pour la mise en œuvre technique d'actions agronomiques, et notamment dans le cadre du dispositif départemental des reliquats azotés, les Mesures Agro-Environnementales et Climatiques, le Conseil Individuel dans un Cadre Collectif, les Paiements pour Services Environnementaux, etc.. Poursuivre le dispositif de suivi des pertes azotées sous parcelles agricoles initié par le département de l'Eure ; Développer la dynamique de territoire, notamment en faveur du développement de l'agriculture biologique et à bas niveaux d'intrants ; Organiser des journées techniques, des groupes de travail agricoles et comités techniques, afin d'assurer une concertation avec tous les acteurs agricoles et décideurs du territoire ;

Développer des relations et partenariats avec le monde agricole et les réseaux existants ; Organiser le pilotage et le suivi des actions par tableaux de bord et bases de données ; Rédaction d'un rapport d'activités annuel sur l'état d'avancement des actions, basé sur des indicateurs définis ; Définir et mettre en œuvre les procédures relatives à la recherche de financements des projets de la collectivité et des parties prenantes agricoles du territoire (montage de dossiers de subventions par exemple) ; Assurer la veille technique et juridique relative aux évolutions sur cette thématique et toutes autres missions nécessaires au bon fonctionnement du service, de la collectivité.

COMPETENCES REQUISES

Savoirs - connaissances théoriques

Solides compétences en agronomie (systèmes grandes cultures, fertilisation, produits phytosanitaires), et plus particulièrement des systèmes d'agricultures biologiques et des cultures à bas niveaux d'intrants.

Connaissance des compétences territoriales et des réglementations, procédures et dispositifs liés aux politiques agricoles françaises et européennes.

Savoir-être - qualités personnelles

Dynamisme et force de proposition

Grande aisance orale et écrite

Capacité à animer, concerter, fédérer

Savoir-faire - résultat de l'expérience professionnelle

Savoir piloter un projet d'études/de partenariat

Savoir animer une réunion, un dialogue territorial

Savoir mettre en réseau, mobiliser des partenariats

Savoir rendre compte, savoir créer et utiliser des tableaux de bord, de suivi, constituer des bases de données

Maîtrise du Pack Office et des Systèmes d'Informations Géographiques (QGIS)

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL - SPECIFICITES DES MISSIONS

Conditions de travail / contraintes

Déplacement sur le terrain en toutes saisons (permis B indispensable)

Degré d'autonomie

Niveau de responsabilité

Intermédiaire

MOYENS MIS A DISPOSITION

Poste informatique ✓

Autres : préciser

Téléphone ✓

Véhicule du pool, vêtements de travail

Bureau personnel

Bureau partagé ✓

Travailleurs handicapés :

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Candidatures (LM + CV) à adresser à :

Monsieur Le Maire-Président
DRH - CS 70186
27001 EVREUX CEDEX

Courriel : recrutement@epn-agglo.fr (Ville, EPN, CCAS et Caisse des Ecoles)

Initiales visa autorité