



Livraison de logements individuels "labellisés"



# les échos de Nétreville

LETTRÉ D'INFORMATION SUR L'OPÉRATION DE RENOUVELLEMENT URBAIN



ÉVREUX  
PORTES DE NORMANDIE

evreuxportesdenormandie.fr

# 09

N°9 / DÉCEMBRE 2017

HABITAT



## Nouveaux pavillons : les premières familles emménagent

Les premiers locataires prennent possession des nouveaux pavillons rue Olympe de Gouges.

13 logements individuels construits par la SAIEM AGIRE (4 T3 et 9 T4) viennent compléter les 20 maisons réalisées en 2016 en lisière du bois. Chaque habitation dispose d'un garage, d'une terrasse au sol aménagée et d'un jardin privatif avec accès par un portillon sur la rue.

Les logements bénéficient du label BBC (Bâtiment Basse Consommation), gage de factures énergétiques réduites, le chauffage et l'eau chaude sont produits par des chaudières individuelles gaz à condensation.

Une aire de collecte des déchets enterrée est installée à l'entrée du petit lotissement. Trois bornes sont à disposition pour faciliter le tri (ordures ménagères - recyclable - verre).



## les échos de Nétreville

**Directeur de la publication :** Guy Lefrand  
**Comité de rédaction :** Direction de la communication, A. Arranger-Lucas, B. Hamdani  
**Crédits images :** © EPN, Urban act, T. Bouffières, S. Vuillemin  
**Design graphique et réalisation :** LCG Concepts ☎ Evreux 02 32 33 10 90  
*Ce document est imprimé sur un papier écologique issu de forêts gérées durablement.*

Dépôt légal : à parution.



ÉDITORIAL

## Un quartier qui change, des accompagnements vers l'emploi...

Le jeudi 7 décembre, j'ai eu le plaisir d'animer une nouvelle réunion publique au gymnase Jean-Bart pour vous présenter notamment les constructions et aménagements qui vont être réalisés dans votre quartier dans la première phase du Nouveau Programme de Renouvellement Urbain. Je tiens à vous remercier de votre présence et de votre participation.

Dans ce nouveau numéro des *Echos*, ne manquez pas de lire les articles consacrés aux dispositifs d'aide à l'emploi (« 100 chances -100 emplois », le bus 56) et de prendre contact avec les professionnels à



même de vous aider (dont les coordonnées vous sont indiquées page suivante). Vous trouverez également des informations sur les nouveaux logements construits par la SAIEM AGIRE.

Je vous souhaite de très belles fêtes de fin d'année.

**Guy Lefrand**

Maire d'Evreux  
Président d'Evreux Portes de Normandie



## AMÉNAGEMENT

Le secteur "Duguay Trouin" va changer de visage...

## EMPLOI

Un bus pour l'emploi  
« 100 chances 100 emplois »  
c'est quoi ?

## HABITAT

Nouveaux pavillons :  
les premières familles  
emménagent rue  
Olympe de Gouges





**R** **ESTRUCTURATION, EMPLOI ET SÉCURITÉ, POUR UN QUARTIER REDYNAMISÉ !**

De nouveaux chantiers et des accompagnements vers l'emploi

**AMÉNAGEMENT URBAIN**



**Le secteur "Duguay Trouin" va changer de visage...**

Comme je vous l'annonçais dans le numéro 8 des *Echos de Nétreville*, c'est le secteur de la rue Duguay Trouin qui va changer de visage en premier. Qu'est ce qui va changer et quand ?

**Restructuration complète** autour du centre commercial des Peupliers et des cheminements menant à la place Suffren par l'Agglomération (études en cours),

80 petits logements de type T1 seront proposés à la location en lieu et place de l'ancienne crèche. Le bâtiment accueillera la nouvelle bibliothèque, la mairie annexe ainsi qu'un pôle de services médicaux (études en cours),

**Implantation d'équipements sportifs de plein air**, par la ville d'Evreux, dédiés à la pratique du fitness sur l'espace vert à l'angle de la rue Duguay Trouin et Jean Bart (fin 2017- début 2018),

**Construction d'une résidence autonomie**, par la SECOMILE, gérée par le CCAS de la ville d'Evreux, elle sera dédiée à l'accueil de personnes âgées.

**Construction, par la ville d'Evreux, d'une maison de projet dédiée à la participation des habitants** en face de la maison de quartier réhabilitée (ouverture été 2018).

Lors de ces phases d'études et avant le démarrage des travaux, vous serez consultés afin de donner votre avis lors de rencontres avec le Conseil citoyen et l'association ALEE (centre social de Nétreville) dont la nouvelle directrice, Madame Claire Viscart, vient d'être recrutée. De nouvelles perspectives et photos des réalisations à venir vous seront proposées dans les prochains numéros des *Echos*.



Plan du projet

**EMPLOI**



**Un bus pour l'emploi**

Mis en place par l'agglomération Evreux Portes de Normandie, le « 56#voustendlain » est un bus d'informations sur l'emploi, la formation et la création d'entreprises. L'objectif est d'amener l'information au plus près des habitants. Le 56 est présent une fois par mois, le mardi matin de 9h30 à 12h00, place des Peupliers à Nétreville.

Un professionnel vous y attend pour répondre à toutes vos questions, vous conseiller et vous permettre d'accéder aux outils informatiques et internet.

Vous pouvez retrouver les informations sur les dates de permanence et les différents lieux de stationnement sur : [www.evreuxnormandieemploi.fr](http://www.evreuxnormandieemploi.fr) ou par mail [le56@epn-agglo.fr](mailto:le56@epn-agglo.fr) ou à l'**Hôtel d'agglomération - 7 rue voltaire 02 32 31 92 92**

**« 100 chances 100 emplois » c'est quoi ?**

Vous avez un projet professionnel clair, vous êtes motivé, mais vous manquez de réseau et vous ne maîtrisez pas les techniques de recherches d'emploi, le dispositif « 100 Chances » est fait pour vous. En effet, son objectif est d'accompagner des jeunes adultes (de 18 à 30 ans) grâce à une aide personnalisée pour lutter contre les discriminations et favoriser la diversité dans les entreprises du territoire. Un réseau de professionnels (entreprises et associations) s'est constitué sur le territoire d'Evreux autour des collectivités locales et de l'Etat pour proposer un parcours en 3 étapes.

**Un réseau d'entreprises** piloté par Schneider et SOS intérim, pour parrainer chaque candidat et leur proposer des stages, des évaluations en Milieu de Travail, des CDD ou l'intérim court avant un emploi plus durable. Chaque entreprise vous fait bénéficier de ses conseils et de son réseau.



**Un repérage des candidats** motivés via le pôle emploi, la mission locale, le PLIE, les associations d'insertion ou via le centre social de Nétreville. N'hésitez pas à pousser la porte de ces services publics pour vous porter volontaire ...

**Un «SAS » de mobilisation** de 5 jours pour travailler avec chaque candidat sur sa motivation, son projet professionnel et préparer ses futurs entretiens d'embauche.



Rencontre sportive des bénéficiaires de "100 Chances" avec les entreprises partenaires.

**VOTRE SÉCURITÉ EST UNE PRIORITÉ !**



« Votre sécurité est une priorité, c'est pourquoi j'ai décidé la mise en fonctionnement de 4 nouvelles caméras de vidéo surveillance qui seront implantées, très prochainement, aux abords : du centre commercial des Peupliers, de la rue de Fauville, du centre de loisirs et du carrefour des rues Hardencourt et Cocherel. »

Guy Lefrand